



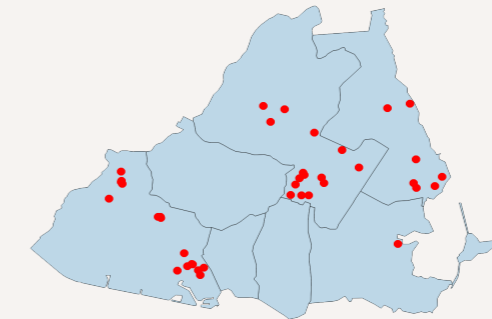
## Kenmerken van de regio



Aantal inwoners  
**345.126**

Aandeel GZ-gebruik t.o.v. inwoners  
**0,60%**

Gelijk aantal GZ-gebruikers als gemiddeld. Gemiddeld voor alle Zilveren Kruis regio's is dit **0,69%**.

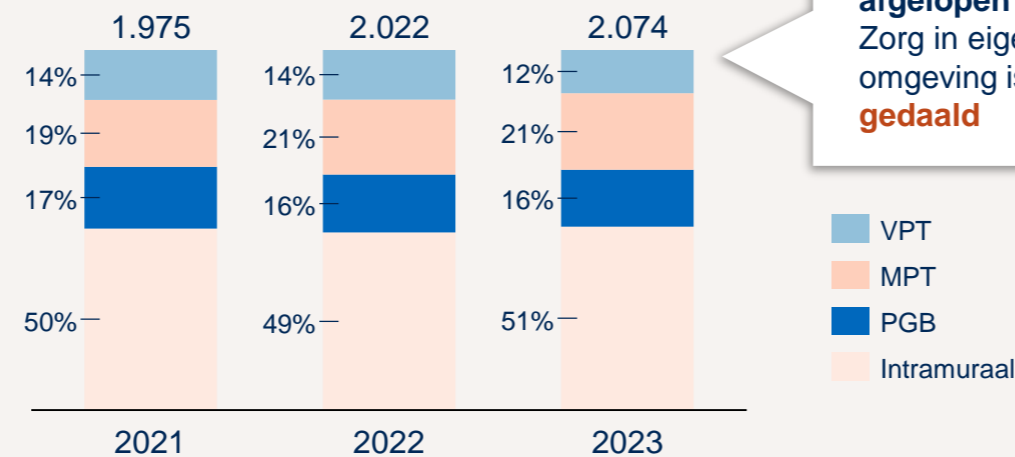


Relatief weinig locaties t.o.v. andere regio's  
Gemiddeld **21** locaties per 1.000 GZ-gebruikers. Gemiddeld voor Zilveren Kruis zijn dit **28** locaties per 1.000 GZ-gebruikers.

## Huidige vraagontwikkeling

Aantal GZ-gebruikers **2.074**  
Waarvan in eigen woonomgeving (MPT/VPT/PGB) **1.020**  
Waarvan intramuraal **1.054**

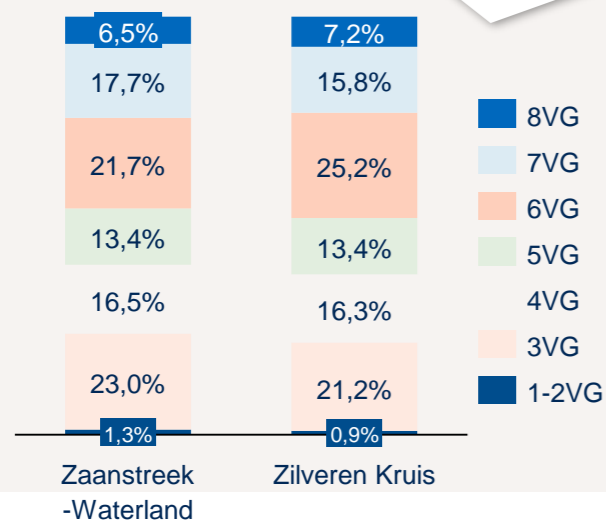
### Ontwikkeling verhouding intramuraal en zorg in eigen omgeving (MPT/VPT/PGB)



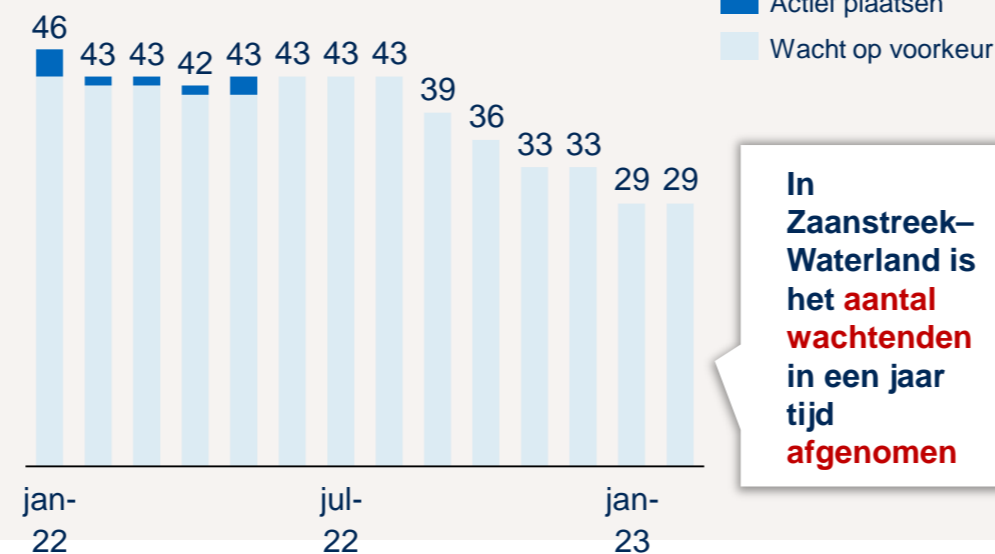
Trend van meer zorg in eigen woonomgeving is niet zichtbaar in de afgelopen jaren. Zorg in eigen omgeving is met **1% gedaald**

### Verhouding VG indicaties

In Zaanstreek-Waterland zijn er **relatief meer 7VG** indicaties en **relatief minder 6VG** indicaties



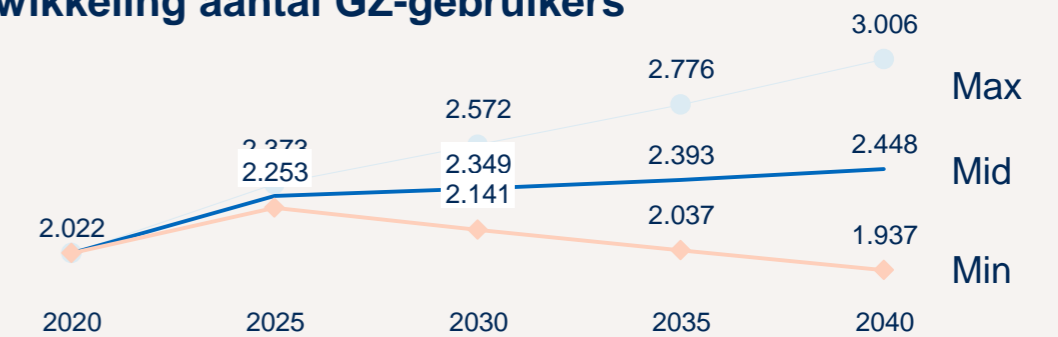
### Wachlijsten



In Zaanstreek-Waterland is het **aantal wachtenden in een jaar tijd afgenomen**

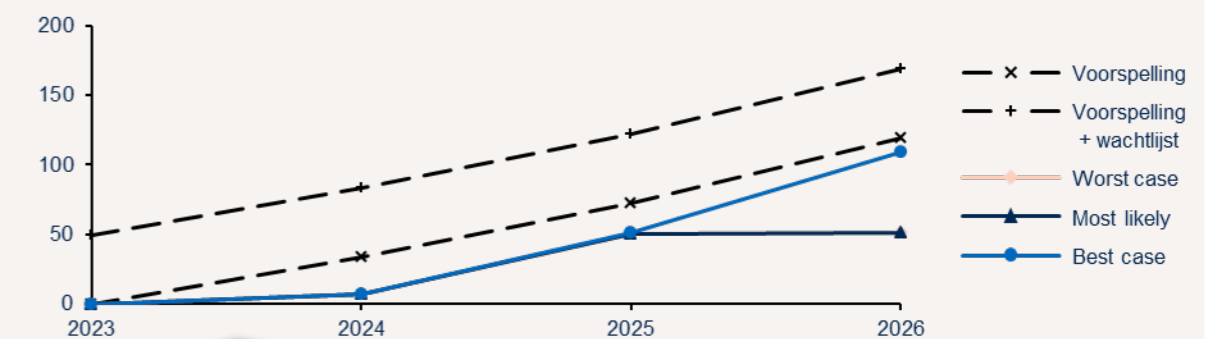
## Verwachte vraagontwikkeling

### Ontwikkeling aantal GZ-gebruikers

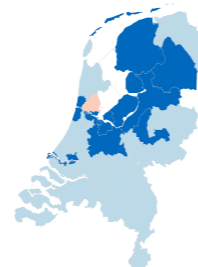


De zorgvraag in Zaanstreek-Waterland stijgt de komende 20 jaar maximaal met **49%**  
Gemiddeld in alle Zilveren Kruis regio's stijgt de zorgvraag maximaal met **43%**

### Verwacht regionaal tekort aan GZ-capaciteit



Als alle bouwplannen doorgaan dan zijn er tot 2025 in Zaanstreek-Waterland in het most likely scenario tussen **68 en 118** plekken nodig



### Wat valt op in deze regio?

De regio Zaanstreek-Waterland is in veel opzichten, in vergelijking met de andere regio's waar Zilveren Kruis Zorgkantoor de Wlz-zorg inkoop, een **gemiddelde regio**. De afwijkingen ten opzichte van het gemiddelde zijn over het algemeen minimaal. Er zijn wel relatief meer VG7 en minder VG6 cliënten, wat mogelijk verklaard wordt uit het zorgaanbod dat zich richt op cliënten met een intensieve zorgvraag. In de regio zien we wel verschillen tussen de stedelijke gebieden (Zaanstad en Purmerend); de verwachte relatieve groei is (logischerwijs) groter in de niet-stedelijke gebieden.

Het verschil tussen de **verwachte beschikbare capaciteit en de voorspelling van de vraag** is **minder groot** dan bijvoorbeeld in Amsterdam. Het tekort is groter als de wachtlijst hierin meegenomen wordt. Met name voor **LG- en LVG-clieënten** is het lastiger om op **korte termijn** een passende plek te vinden. Als het gaat om een **voorkeursplek** wachten met name cliënten met een **VG-indicatie** langer op een passende plek (4VG, 5VG en 6VG).

### Basis op orde (brengen)

De regio heeft, samen met de regio Kennemerland, een goed functionerend **Crisisondersteuning Team (COT)**. Er is beperkt aantal beschikbare passende **crisisplekken** in de regio, zowel voor volwassenen als voor jeugdigen. De crisisregisseur kan ook gebruik kan maken van capaciteit in omliggende regio's om cliënten in een crisissituatie te plaatsen.

Acht gehandicaptenzorgorganisaties in Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland Noord hebben een intentieovereenkomst tot **bestuurlijke samenwerking** ondertekend. Zij slaan de handen ineen om in de regio 'toe te werken naar een **toekomstbestendige gehandicaptenzorg** waarin mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking een passende plaats innemen in de samenleving'. Deze samenwerking draagt bij aan een betere positie van de gehandicaptenzorg en richt zich op arbeidsmarkt en opleidingen, zorgtechnologie en digitalisering, zorgtechnologie en digitalisering en toekomstbestendige zorg AVG.

De organisatie van de **medisch generalistische zorg** heeft voldoende de aandacht van de zorgaanbieders.

### Knelpunten en kansen

Vanuit ons meerjarenbeleid richten wij ons op de volgende 4 thema's:

- a. Complexe en essentiële zorg
- b. Zelfredzaamheid (vertaling bestuurlijk akkoord)
- c. Innovatie
- d. Doelmatigheid/Extramuralisering

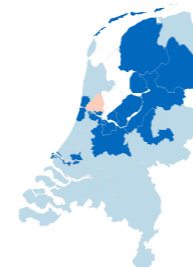
a. De uitdaging op complexe en essentiële zorg in de regio Zaanstreek-Waterland op voldoende beschikbare capaciteit voor cliënten met een 6VG- en LVG-indicatie

#### b. Kanslijnen landelijk akkoord in Z-W

	Kanslijn 1 betekenisvolle daginvulling	Kanslijn 2 arbeidsbesp. technologie	Kanslijn 3 passend zorgniveau	Kanslijn 4 ambulan- tisering	Kanslijn 5 netwerk inzetten
Regio					
Z-W	17%	33%	33%	17%	0%

c. Het programma Flexwonen van Prinsenstichting is, met financiering vanuit de Beleidsregel Innovatie voor kleinschalige experimenten, een mooi voorbeeld van **zo lang mogelijk thuis wonen**. Dit is een vorm van deeltijdwonen waarbij de familie/verwanten worden ondersteund door een casemanager.

d. In het kader van doelmatigheid zetten wij in op een groter aanbod **scheiden wonen en zorg** voor cliënten waar dat passend voor is. Deze regio heeft een licht benedengemiddeld aanbod scheiden wonen en zorg.



### Terugblik regionale projecten (bereikt)

Raphaëlstichting, Prinsienstichting en Odion willen door de inzet van **technologie** met **dezelfde medewerkers meer cliënten ondersteunen**. Op basis van meeloopdagen op locaties zijn voor diverse afdelingen adviezen geschreven over de inzet van zorgtechnologie. Met dit advies is de locatie zelf aan de slag gegaan om de apparatuur aan te schaffen en te implementeren en te borgen.

Tijdens het project is een **5-stappen aanpak** ontwikkeld: kennismaken en inspireren; observeren en adviseren; aanschaf en nulmeting; implementeren; evalueren en borgen.

Elke zorginstelling heeft ervaring kunnen opdoen met het inzetten van zorgtechnologie, waarbij meer zicht is gekregen op zorgtechnologie als arbeidsondersteunend en arbeidsbesparend. De teams geven positieve feedback na de implementatie van zorgtechnologie en hebben een ruimer perspectief gekregen waardoor **verdere inzet makkelijker** wordt.

Daarnaast werken de zorgaanbieders samen aan **passende scholing en training** voor de **complexe zorg**, met name in het werken met specifieke doelgroepen. Extra instroom van medewerkers is al mogelijk via een verkorte mbo-beroepsopleiding en een instroomgroep (ROCvA). Door middel van een Erkenning Verworven Competenties (EVC) programma kunnen medewerkers opscholen naar hbo-niveau. Daarnaast zijn er trainingen/ cursussen ontwikkeld gericht op bijvoorbeeld het de-escaleren van gedrag en palliatieve zorg. Dit is vooral gericht op het versterken van de basisvaardigheden.

### Vooruitblik regionale projecten (doelen)

Met betrekking tot **technologie** zal het project doorlopen in 2023, gericht op het verder opdoen van ervaringen. Daarnaast zijn de volgende doelen gepland voor de komende periode:

1. Gebruik maken van elkaars capaciteit
2. Een regionale uitleen opzetten.
3. Regionale kennisdeling.
4. Samenwerken naar leveranciers.
5. Verbeteringen in het zorgproces

Voor het **opleidingstraject** gaat de aandacht naar het **versterken van kennis en kunde**. Er worden leerlijnen (trajecten van 6 tot 9 maanden) ontwikkeld om goed te kunnen werken met de doelgroep waar de professional zich wil specialiseren. In 2023 zullen 2 programma's uitgewerkt worden.

De regio heeft (mede door zorgaanbieders die werken in meerdere zorgkantoorregio's) sterke banden met andere zorgkantoorregio's. Eén van de doelen van de samenwerking is het **opschalen** van de uitkomsten van de **projecten Toekomstbestendige VG-zorg (Arts VG)** in Noord Holland Noord en **MGZ-VG Samen én Anders** in Kennemerland.

## Aantal inwoners en aandeel GZ-gebruikers

Bron – CBS, Declaratiegegevens Zilveren Kruis

Peildatum – 1 januari 2022

**Toelichting** – alle GZ-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld.

**Regioanalyse** – pagina 6, 12

## Intramurale locaties

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis, Zorgatlas

Peildatum – januari 2022

**Toelichting** – alle GZ-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld. Als er meer dan twee GZ-gebruikers dezelfde postcode als een Zorgatlas locatie hebben dan wordt dit als locatie geteld.

**Regioanalyse** – pagina 15  
NB Dit zijn intramurale locaties voor alle doelgroepen en zodoende niet rechtstreeks terug te vinden in de regioanalyse.

## Aantal GZ-gebruikers

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis

Peildatum – januari 2022

**Toelichting** – alle GZ-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld.

**Regioanalyse** – pagina 12

## Ontwikkeling verhouding intramuraal vs. zorg in eigen omgeving (MPT/VPT/PGB)

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis

Peildatum – januari 2021, 2022 en 2023

**Toelichting** – alle GZ-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld. Definitie van type zorg op basis van de duurste som van prestatiecode in een maand.

**Regioanalyse** – pagina 24  
NB historische ontwikkeling van zorg in eigen omgeving wordt niet gerapporteerd in de regioanalyse.

## Verwachte vraagontwikkeling

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis, Primos ABF

Peildatum – 2025 tot 2040

**Toelichting** – alle GZ-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld. Prognose gaat uit van Wlz-gebruik per regio en leeftijdsgroep in 2020 en bevolkingsontwikkeling tot 2040. Max. inschatting gaat ervan uit dat prevalentie tot 2040 met 36% stijgt, doordat in deze periode de levensverwachting van mensen met een beperking stijgt naar het landelijke niveau

**Regioanalyse** – pagina 21

## Verhouding VG indicaties

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis

Peildatum – januari 2022

**Toelichting** – alle VG-gebruikers met een geldige declaratie en indicatie in januari worden meegeteld. Inclusief PGB.

**Regioanalyse** – pagina 16

## Wachlijsten

Bron – Wachlijstgegevens Zilveren Kruis

Peildatum – januari 2022 t/m februari 2023

**Toelichting** – aantal GZ wachtenden met een classificatie, met de status urgent, actief of wachtend op voorkeur.

**Regioanalyse** – pagina 33, 34  
NB verhoudingen worden niet direct gerapporteerd in de regioanalyse

## Verwacht regionaal tekort aan GZ-capaciteit

Bron – Declaratiegegevens Zilveren Kruis, Primos ABF

Peildatum – 2022 tot 2025

**Toelichting** – Weergeeft het verwachte tekort door te kijken naar de verwachte groei en het verschil met de klanten in 2022. Op basis van de maximale inschatting van de verwachte vraagontwikkeling.

**Regioanalyse** – pagina 24  
NB verwacht tekort wordt in niet apart gerapporteerd maar tot 2025 in scenario's uitgewerkt.